

DTGを活用して真の意識改革を図り、
未来の夢を支えるエグゼクティブを創造する

DTG

ディスカバリー・オブ・ザ・トレジャーズ



JMBS コンサルタント・グループ

人材育成は、長期的な視点が必要！！

短期的な成果のみに目を奪われると危険です。

多様性のある組織は強い

人にはそれぞれの個性があります。その個性を活かせる組織は、対応力の幅が広がり、より強いパワーを発揮できます。そのためには多様な個性を認め合う組織風土が醸成され、組織が、活性化されていなければなりません。

適材適所の人員配置

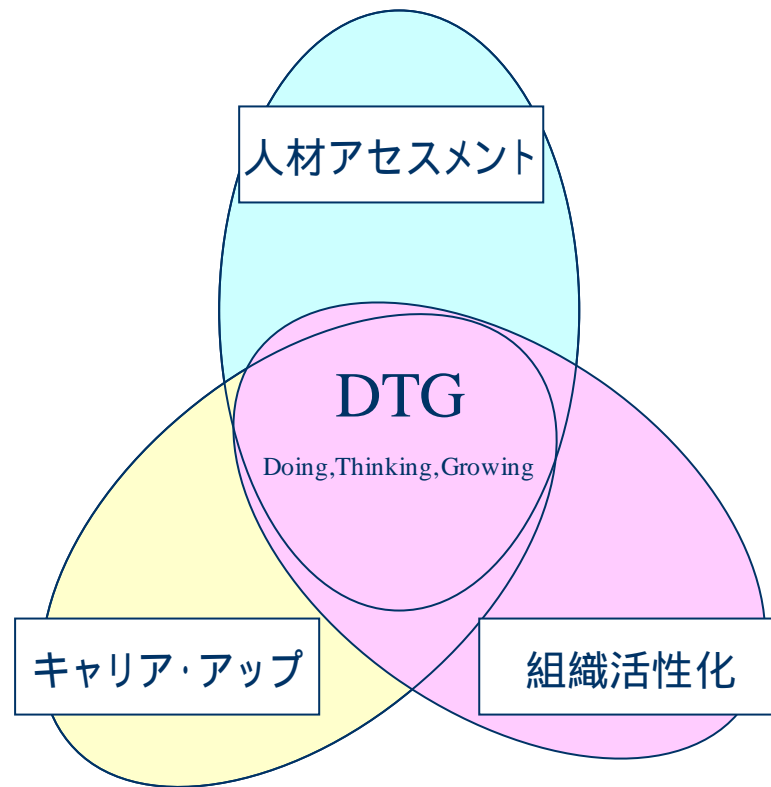
最大の経営資源である人材を最大限に活かすための配置、すなわち役割分担を行わなければなりません。そのためには、部署や役職ごとの職務を適正に認識することと同時に、ひとり一人特性や能力を、はっきりと見極める必要があります。

到達目標にあわせた必要人材と働く夢の融合

上記の2条件をクリアーし、強い体質の成長企業を創るには、長期的な戦略と、そのために必要な人材像を明確に認識しなければなりません。その上で働く人それぞれの人生目標や希望と、企業の希望を擦り合わせし、双方が納得して共に歩めるビジョンを打ち出す必要があります。

DTGの位置付けと

ベーシック・シミュレーションの特徴



DTGは、Doing, Thinking, Growingをテーマに、現実のビジネスを凝縮した、リアル・ビジネス・シミュレーションです。

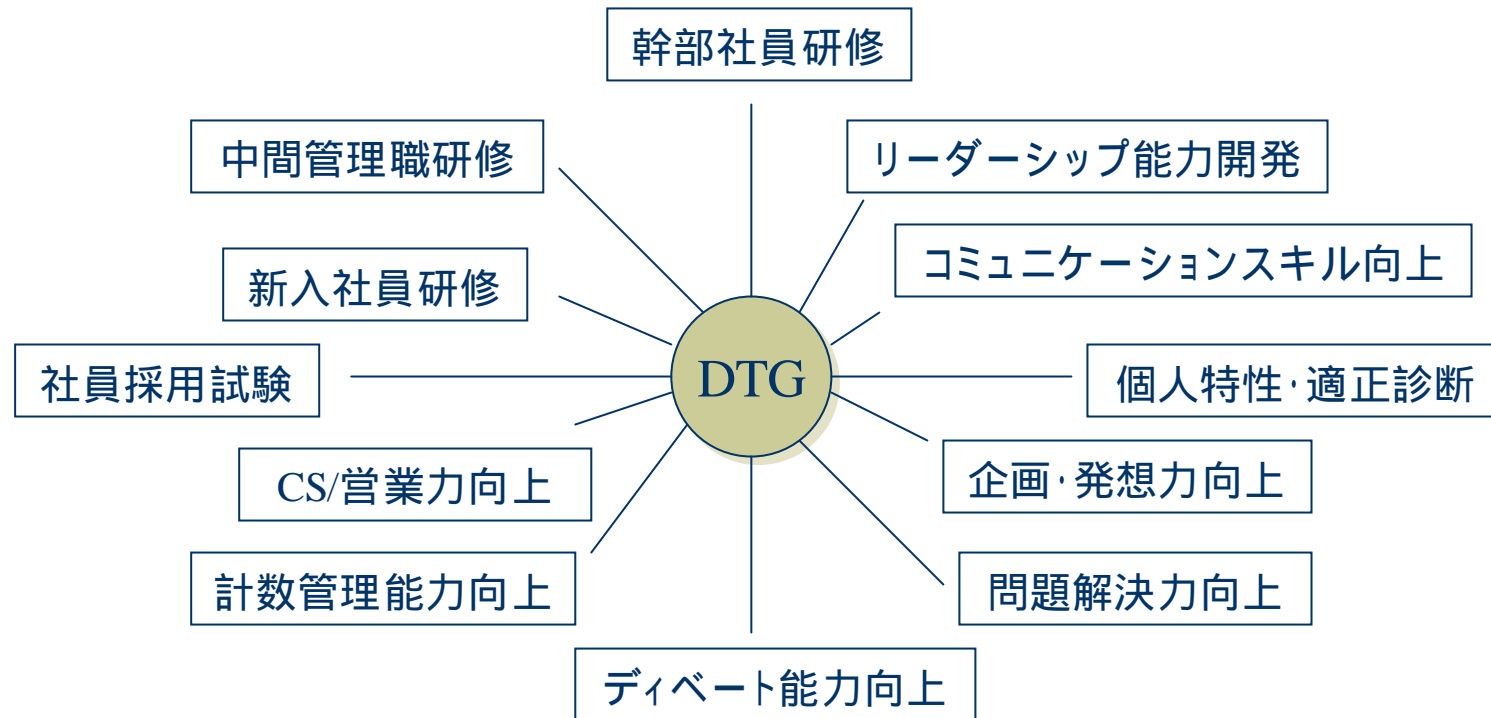
DTGでは、コミュニケーション、リーダーシップ、問題発見・解決力、情報収集・分析力等の基礎的な力を、戦略立案、企画、計画遂行、プロジェクト管理と言ったビジネスシーンに十分に発揮することが求められます。

つまり、時間の制約というストレス状態の中で、自らの人間力が問われることとなります。

DTGは、企業の人材マネジメントのコアとして、キャリアアップ、組織活性化、人材アセスメントのトリガーの役割を担います。

DTGは成長細胞の核となり、学習し成長する
企業の、組織文化の中心(DNA)として機能します。

〔高い成果を生み出すための要素〕



DTGを活用した研修は、2種類あります。

DTG単独の研修

DTGを活用した個別プログラム

DTG単独の研修

ベーシックバージョン(1日:7時間)、ショートバージョン(半日:3.5時間)

主に、意識変革や行動の必要性を考え、気付くことに焦点をあてたプログラムです。自分の特性や成果を獲得するために必要な考え方について、深く学んで頂きます。

ステップアップバージョン(2日:12時間~)

ベーシックバージョンに加えて、DTG独自のスキル・ノウハウ獲得を目的としたステップアッププログラムを、2日間以上で行います。

DTGを活用した個別プログラム

お客さまとご相談の上、個別に設計してまいります。

キャリアアップ計画、人員計画に基づき、個別の成長プランと学習計画をリンクさせて開発いたします。各企業の経営戦略に基づきオリジナルプログラムを開発いたしますので、お客さまに最適のプランをご提供できます。



導入ステップと価格設定 《 と (前頁参照)と価格対応表 》

	導入ステップ ¹	参考価格 ^{2 3}
SCP	導入目的の明確化と共有化 ショートプログラムの実施	30万円～
BCP	導入目的の明確化と共有化 必要条件による難易度の設定 ベーシックプログラムの実施	45万円～
SUCP	BCPに同じ 必要能力合わせたカリキュラムとセット(2日目以降)	BCP+15万円×日 (コースにより異なります)
個別P	人員計画に基づく研修内容の打ち合わせ 現状分析に基づく経営戦略の立案からサポートさせて頂くことも可能です。 業務改善計画とのリンクの策定 必要条件にあわせた研修の実施	応相談

1: 研修後は全てのコースで、フォローを目的とした調査を実施します。

2: 消費税、交通費、備品等諸経費は、別途必要です。

3: 参加者の人数や内容によって、若干異なります。(基本は15名～20名です)

メニュー・テーブル

時間	ショートコース	ベーシックコース
1	オリエンテーション、ルールの説明、	オリエンテーション、ルールの説明、
2	第1シミュレーション、振り返り、	第1シミュレーション、振り返り、
3	第2シミュレーション、個人及び	第2シミュレーション、目的別講義、
4	グループの振り返り、レクチャー	第3シミュレーション、振り返り、
5		自己評価と他人評価、レクチャー
6		

ステップアップバージョン・メニュー (2日間コース)

リーダーシップ	コミュニケーション	企画力・発想力	問題解決能力
ディベート	リスクマネジメント	幹部社員研修	新入社員研修
顧客満足向上	営業能力向上	計数管理研修	その他

DTGとの関連以外でも、ITリテラシー研修や個人情報保護法など、対応可能です。

まずは、企業研修の中でSCPのお試しをお薦めします

SCPの概要

自らの行動特性に気付き、意識変革を図り、能力向上のモチベーションに繋げる3時間半のコースです。コンパクトなコースですから、既存の新人研修や中堅社員研修のメニューの中の半日分の1コマとして、ご活用いただけます。

- セミナー・オリエンテーション(20分)
- プレ・シミュレーション(40分)
- 振り返りタイム(15分)
- メイン・シミュレーション(60分)
- 振り返りタイム(45分)
- 総合レクチャ(30分)



【DTG採用実績】

(財)社会経済生産性本部(経営アカデミー-変革マネジメントコース)、中小企業大学校東京校(工場管理者養成コース)、地方銀行(マネジメント能力向上研修)、大手飲料メーカー(リーダー研修)、靴製造業(企業内階層別研修)、私立大学単位認定講義(経営学・行動論全13コマ)、公的機関主催経営者能力向上、岡山県教職員マネジメント能力向上研修、他